

■ 12/5 若手社員スキルアップサポート講座 成果発表大会 参加上長アンケート

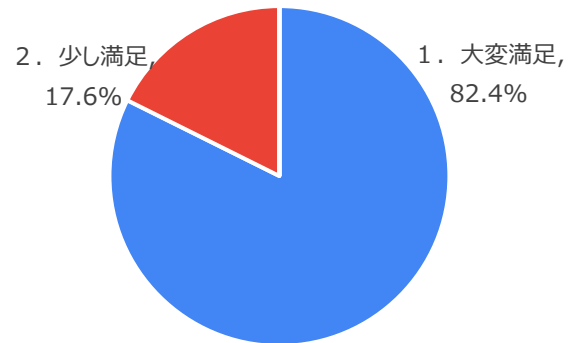
会場：千葉商工会議所

参加者数	10社	18名	
アンケート回収数	10社	17名	94.4%

Q1.本日の成果発表会はいかがでしたか？

1. 大変満足	14	82.4%
2. 少し満足	3	17.6%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. 少し不満	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%

17



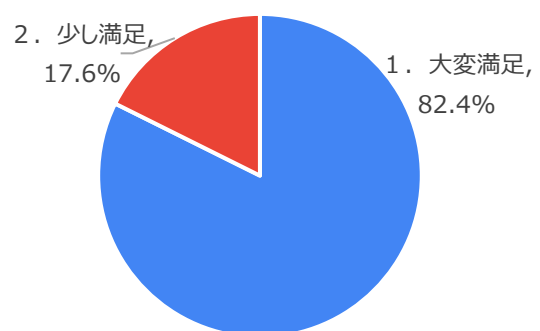
可能な範囲で得られた気づきもご記入くださいませ。

- ・ 同業他社の発表を聞き、レベル合わせができた
- ・ 他社を含め若い社員が堂々と発表出来てよかった。
- ・ コメントを書く時間が短くて慌たしい時間となることが少し残念。
- ・ いろいろな会社の人のお話を聞いて良かったです。自分の勉強にもなりました。
- ・ 他社様の上長の皆様よりコメントいただけるのは貴重な時間だったと思います。
- ・ 参加者によって理解度が様々。自分自身の気づき・振り返りにもなりました。ありがとうございました。
- ・ 受講者全員が若手社員とは思えない頼もしさを感じることができました。現在自分自身もプレゼンの準備中ですが、何も見ずに発表される皆様を見て「やばい（凄い）」と思ったことが正直な感想です。柔軟性が高く個性もあり、これは人によってダメをみなすこともあるかもしれません。それでものびのびと自分が行ってきたことを自分なりに発表する姿、瑞々しい感性に心がスッキリしていくような心境を持つことができました。こういう瑞々しい感性を失わないように育てていくことが企業の課題だと思います。他の社員とは違う、総合的な発表ではなく各々の切り口で発表した内容もインパクトがありました。だからこそ、もう少し自分がサポートしてあげればと思いました。
- ・ みなさん自信をもってやっていた。
- ・ 若手社員らしさと物事のとらえ方
- ・ 内容が重なる
- ・ 司会も自分達で進められており良かったです。時間や人数の兼ね合いもあったと思いますが、他の方の発表も聞いてみたかったです。

Q2.「若手社員スキルアップサポート講座」全体を通して、送り出した側から見た満足度はいかがでしたか？

1. 大変満足	14	82.4%
2. 少し満足	3	17.6%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. 少し不満	0	0.0%
5. 大いに不満	0	0.0%

17



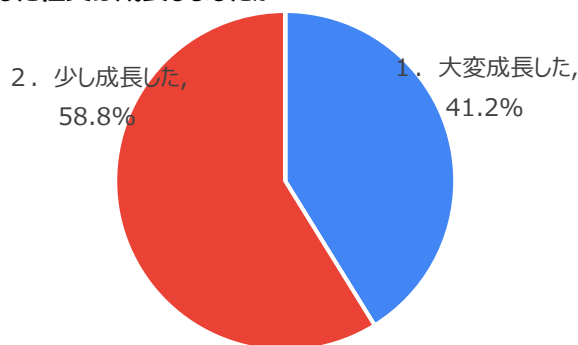
その理由

- ・当社従業員の違った一面を見ることができた
 - ・発表内容からも、皆、それぞれ気づきがあったようで良かったです。
 - ・他業種の方々と接することも必要と思いますので、満足しています。
 - ・いろいろな視点、多角的にみられるようになったのではないかと思います。
 - ・研修で学んだことが実際の仕事に役立てられているとても良い機会だったと思います。
 - ・実務の中では教えることのできない内容があること、自社商品の振り返りができたこと。
 - ・全体としては大変満足しています、毎月の報告からも、年齢についても同世代を集めていただければと思います。
 - ・慣れないプレゼン資料・発表そして毎回課せられる課題、本当に大変だったと思います。もっと愚痴らせてあげれば良かったと思いました。本人がストレスだった負担だったと思っていたら、満足で良いのか？と思う面もありますが、初めて取り組むことも多く、大きく成長したと思うので満足という評価をします。
-
- ・業務外で対応していたことは反省
 - ・業務姿勢が変わってくれば嬉しく思います。
 - ・課題の内容ですが、リクルーターゼミと同内容ではなく、もう少し軽い内容になったら良いかなあ…と思います。

Q3.「若手社員スキルアップサポート講座」の前後を比較して、送り出した社員は成長しましたか？

1. 大変成長した	7	41.2%
2. 少し成長した	10	58.8%
3. どちらでもない	0	0.0%
4. あまり変わらない	0	0.0%
5. 全く変わらない	0	0.0%

17



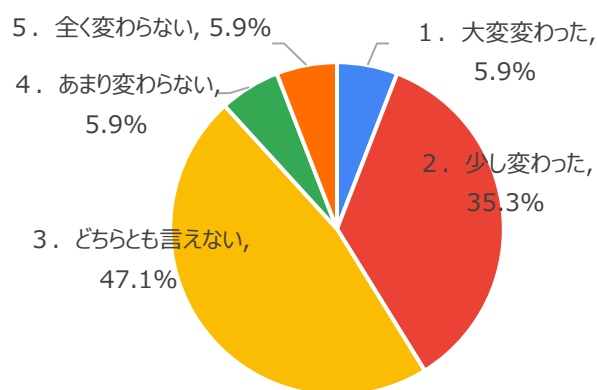
その理由

- ・発表で自分の意見を言えていた。
 - ・日々の仕事の取組みにあらわれていた。
 - ・毎日の実務で既に役立っています。実感として自身につながっていると思います。
 - ・自分だけの視点ではなく、周りのことがみられるようになったのではないかと思います。
 - ・自分の伝えたいことを資料に落とし込み、どう伝えていくかの研究やお客さんを迎入れるところからの経験は大きいと思います。
 - ・社会に出て1～2年の職員をお願いしている。自身の立ち位置をしっかりと把握できていると思う。研修により、なんとなく考えていたことが、見えてきているように感じる。(コミュニケーションは技術といった話、社会の理不尽さ)
-
- ・実務に活用。自社の良さの確認
 - ・今後の行動に変化があらわれることを期待しております。
 - ・少しでも成長したと感じたいという、希望的感情があります。
 - ・大きな変化はまだ見られないが、新たな考え方、発見があったと本人からの報告から見て取れたこと。
 - ・後輩へのフォローは少しできてきたように感じますが、全体との係わり方には今後を期待しています。但し、今回の成果発表での評価を自身が見て感じている事もあるようです。

Q4.「若手社員スキルアップサポート講座」に社員を送り出して、職場の雰囲気は変わりましたか？

1. 大変変わった	1	5.9%
2. 少し変わった	6	35.3%
3. どちらとも言えない	8	47.1%
4. あまり変わらない	1	5.9%
5. 全く変わらない	1	5.9%

17



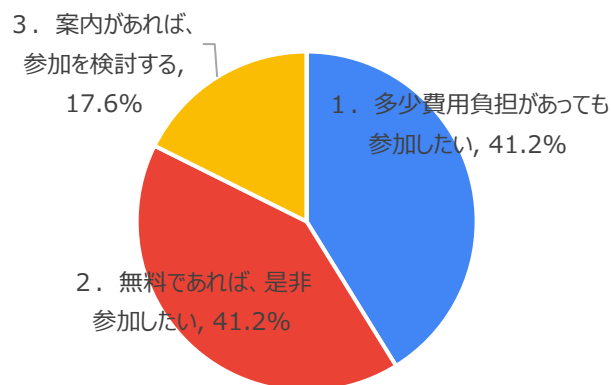
その理由

- ・ 社外への対応が多い為、今は変化なし
 - ・ インタビューを通して、部署、世代で交流が生まれた
 - ・ モチベーションリソースを会社で取り入れて意識する様になった。
 - ・ 持ち前の明るさに磨きがかかり、職場の雰囲気に影響を与えられていると思います。
-
- ・ まだ終了したばかりなのか、ここからを期待しています。 ・ あまり関わりない部署
 - ・ 協力的社員と非協力的社員が、まだまだ混在しています。 ・ 2名とも別の部署なので（働いている場所も異なる）
 - ・ まだ、特に大きく変わったようには思えませんが、今後、期待します。
 - ・ 本人が自分から発信するタイプではないため、今後そういった機会をつくる。
-
- ・ 社内否定派の存在は否定できません
 - ・ もっと発信して変えようと思ってもらえないと変わらないと思います。

Q5.「若手社員スキルアップサポート講座」に関して、次年度以降の継続を望めますか？

1. 多少費用負担があっても参加したい	7	41.2%
2. 無料であれば、是非参加したい	7	41.2%
3. 案内があれば、参加を検討する	3	17.6%
4. 今のところ参加は考えていない	0	0.0%

17



次年度参加にあたって、改善のご要望があれば、ご記入くださいませ。

- ・ 年齢も同世代の制限を設けてほしい
- ・ 成果発表の中でも1つテーマを決めると個性がまた出ると思います。総合的な発表は大きいインパクトが無い限り記憶が薄いです。
- ・ 業務との併用が大変な為検討が必要
- ・ 新人の職員にはとても刺激的で影響力が強いです。

Q6.その他のご意見やご要望。または今後実施してほしい研修やセミナーなどがありましたら、ご自由にお書きくださいませ。

- ・ マネージャー講座は継続してください
- ・ 是非、次回も開催出来る事を希望します。
- ・ 管理職・若手・リクレーター総合の振り返り会
- ・ 研修の内容を各人が続けていくことが大切です。
- ・ 中間管理職または、まもなく定年を迎える職員の若手社員に対してのふるまい方について
- ・ カリキュラムがとても良いと思うが、その上で、社会の理不尽さを教えてくれる研修はありがたい。
- ・ 自分自身が参加したリクレーター養成講座に参加し業務に活かせていないところもありました。ほんとうに振り返りになりました。ありがとうございました。
- ・ 昨年に続き、今年もお世話になりました。参加させていただきました〇〇本人からはコミュニケーション技術、100本ノック、レジリエンスの内容が印象に残り、今後の業務に活かせる、成長を実感でき、さらなる成長に向け頑張ろうと思ったとのコメントがありました。私自身知っていた内容も多かったものの再確認する良い機会となりました。来年も〇〇の後輩の若手社員を参加させていただきたいと考えておりますので、引き続きよろしくお願いたします。